

女性の活躍に関する情報公開の件

2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）において公表が義務付けられている情報について、以下のように公表いたします。

記

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合（新卒採用）

女性比率（％）	2017年度	2018年度	2019年度
総合職（C職）群	21%	22%	26%
基幹職（P職）群	3%	5%	11%

(2) 男女別中途採用者に占める女性労働者の割合

中途採用 女性比率（％）	2017年度	2018年度	2019年度
総合職（C職）	13%	19%	27%
基幹職（P職）	13%	16%	41%
管理職	7%	11%	12%

(3) 採用した嘱託・パート・アルバイトに占める女性労働者の割合

女性比率（％）	2017年度	2018年度	2019年度
嘱託・パート・アルバイト	40%	35%	50%

(4) 合計（新卒採用+中途採用）

女性比率（％）	2017年度	2018年度	2019年度
総合職（C職）	18% [*]	21% [*]	26%
基幹職（P職）	5% [*]	6%	16%

※ *）2019年度公開データに計算間違いがあった為、更新値を掲載

(5) 男女別採用における競争倍率

2020年採用総合職（C職）・新卒		男性	女性
倍率（倍）	事務系	3.7	3.5
	技術系	19.2	20.0

※ エントリーシートの男女別管理はしていないため、1次面接予約から内定までの倍率を算出。

※ 基幹職（P職）は指定校制度での採用を行っているため、倍率算出不可。

(6) 労働者に占める女性労働者の割合

	女性比率 (%)
一般職 (総合職 C 職)	20%
一般職 (基幹職 P 職)	16%
管理社員 (係長級)	14%
管理社員 (課長級以上)	3.0%
嘱託・パート・アルバイト (就業期間 5 年以上)	41%
計	13%

※ 2020年3月31日時点

※ 従業員区分別データ集計の為、3. 評価・登用(1)係長級、管理職、役員にある者に占める女性労働者の割合の集計値と異なる。

2. 就業継続・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異

	男性社員平均	女性社員平均
総合職 (C 職) 群	17.7年	12.7年
基幹職 (P 職) 群	19.6年	25.1年
計	18.7年	20.6年

※ 2019年3月31日時点

※ 採用時の職群毎に集計。

(2) 男女別育児休業取得人数・率

2019年度	男性	女性
一般職 (総合職 C 職)	28人	8人
一般職 (基幹職 P 職)	50人	3人
管理社員 (係長級以上)	7人	4人
計	85人	15人
取得率	48%	100%

※ 取得率 (男性) は、取得人数を、健康保険被扶養者申請者の人数で除して算出。

(3) 労働者の一月あたりの平均残業時間 (所定労働時間を用いた残業時間)

【2019年度】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常雇	18.7	19.2	20.9	22.7	17.1	18.5	21.4	20.9	17.4	19.1	19.2	20.3	19.6
交替	17.5	22.6	24.5	29.0	22.7	22.3	24.1	22.0	21.9	22.4	21.3	21.3	22.6

※対象：みなし労働時間制を受けるもの（課長級以上）を除く。

（参考）法定労働時間に換算した残業時間（交替者は算出不可）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常雇	0.4	-12.4	2.6	14.1	0.8	-7.4	5.1	2.6	8.8	2.8	-8.6	4.1	1.1

※実労働時間と法定労働時間との差を反映し、時間外労働時間を月ごとに算出。

（４）有給休暇取得率

2019年度：79% 【 一般職：86% 管理職：70% 】

3. 評価・登用

（１）係長級、管理職、役員にある者に占める女性労働者の割合

	係長級	管理職 (課長級以上)	理事	理事・執行役員 取締役(社内のみ)	理事・執行役員 取締役(社外含む)
女性比率(%)	14%	3.2%	0%	0%	4.0%

※係長級、管理職（課長級以上）の集計値については、嘱託社員を含む。

4. 再チャレンジ

（１）男女別の職種または雇用形態の転換実績

登用		2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
嘱託社員→社員(人)	男	2	0	0	0	1
	女	0	3	3	1	0

以上

備考：

ここに掲載したデータはいずれも三井化学籍社員（出向者含む）を対象にしており、関係会社プロパー社員は含みません。ただし、1-（3）採用した嘱託・パート・アルバイトに占める女性の割合、（6）労働者に占める女性労働者の割合、2-（1）男女平均勤続年数の差異、3. 評価登用、4. 再チャレンジ、のデータについては、関係会社のうち、三井化学東セロ(株)に出向している三井化学籍社員を含まないため弊社ESGパフォーマンスデータ

（URL：https://www.mitsuichem.com/jp/sustainability/esg_performance/society.htm

で公表しているものとは異なります。

【本件に関する問い合わせ先】

三井化学株式会社 人事部 Tel：03(6253)2250